



## Ajuntament de Son Servera

### CERTIFICAT

<b>Expedient núm.:</b>	<b>Òrgan col·legiat:</b>
PLE/2020/8	Ple

### CATALINA MAGDALENA SERVERA GUAL, EN QUALITAT DE SECRETÀRIA D'AQUEST ÒRGAN,

#### CERTIFICO:

Que en la sessió celebrada el 17 de setembre de 2020 s'adoptà, per unanimitat dels membres presents amb el resultat de vot següent: 16 vots a favor (6 PSOE, 3 IxSMB, 4 PP, 2 ON SS - EL PI, 1 Podemos), 0 vots en contra i 0 vots d'abstenció, entre d'altres i en relació a la proposta d'aprovació del Pla estratègic d'Igualtat de Son Servera, l'acord que a continuació es transcriu:

#### **“Assumpte: Proposta al Ple d'aprovació del Pla estratègic d'Igualtat de Son Servera.**

A proposta de la regidora responsable de l'àrea municipal d'Educació, Igualtat i LGTBI, es presenta al Ple de la Corporació el Pla estratègic d'Igualtat de Son Servera per a la seva aprovació.

#### Antecedents

Atès que l'Ajuntament de Son Servera està adherit al Pacte ciutadà per una Mallorca lliure de violències masclistes i a l'Estratègia Local per la Igualtat impulsats pel Consell de Mallorca, i amb el compromís de continuar el seu impuls d'afavorir polítiques que promoguin la igualtat i a la vegada eliminin qualsevol forma de discriminació.

Vist el Pla d'Igualtat aprovat pel Ple en sessió ordinària de 19 de juliol de 2018, en el qual l'Ajuntament de Son Servera posa de manifest el compromís per dur a terme accions encaminades a la igualtat efectiva entre homes i dones, entre les quals es contempla l'elaboració d'un Pla estratègic d'Igualtat a fi d'unificar i reforçar les polítiques d'igualtat.

En el marc de la convocatòria de subvencions per promoure la igualtat i el foment d'accions per fer efectius els drets de no discriminació de les persones LGTBI publicada en extracte al BOIB núm. 31 de 12 de març de 2020 del Departament de Presidència del Consell de Mallorca i d'acord amb el Pla d'Igualtat aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Son Servera en sessió ordinària de 19 d juliol de 2018.





## Ajuntament de Son Servera

---

Per tot això, propòs al Ple l'adopció del següent acord:

**Primer.-** Aprovar el Pla estratègic d'Igualtat de Son Servera que es transcriu a continuació:

### “PLA D'IGUALTAT MUNICIPAL DE SON SERVERA

2020 - 2024



Ajuntament de Son Servera



1.	PRESENTACIÓ .....	2
2.	COMPROMÍS DE L'AJUNTAMENT.....	3
3.	MARC LEGAL .....	4
4.	ESTRUCTURA .....	7
5.	AMBIT D'APLICACIÓ I COHERÈNCIA AMB ALTRES PLANS.....	8
6.	VIGÈNCIA DEL PLA D'IGUALTAT .....	8
7.	PUBLICITAT DEL PLA .....	8
8.	OBJECTIUS GENERALS.....	9
9.	SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA.....	28



## 1. PRESENTACIÓ

---

Des de la Declaració Universal dels Drets Humans, els diversos convenis i tractats en matèria d'igualtat i no-discriminació, les diferents directrius de la Unió Europea, la Constitució espanyola, la Llei d'Igualtat 3/2007 i la Llei autonòmica 11/2016 d'igualtat a les Illes Balears, s'han fet passos significatius per a la igualtat d'oportunitats i drets entre dones i homes, i s'han produït grans avanços en les polítiques d'igualtat en molts àmbits.

Així es preveu en l'article 14.2 de la Llei 3/2007, en què es regula que un dels criteris és “la integració del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques econòmica, laboral, social, cultural i artística”. I l'article 15 recull que “el principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes informarà, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els poders públics” i que “les administracions públiques ho integraran, de manera activa, en l'adopció i execució de les seves disposicions normatives, en la definició i pressupost de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats”. Cosa que es tradueix en la incorporació de la transversalitat en totes les actuacions municipals.

Per això, en aplicació d'aquests criteris, aquest Pla d'Igualtat Municipal pretén ser un instrument per contribuir de manera significativa en l'avanç de la igualtat real i efectiva i, consegüentment, per tal de millorar el benestar de tota la ciutadania de Son Servera per mitjà d'accions en matèria d'igualtat adaptades a la realitat del municipi.



## 2. COMPROMÍS DE L'AJUNTAMENT

---

L'Ajuntament de Son Servera porta anys desenvolupant accions en matèria d'igualtat dins el municipi i en contra de la violència de gènere, ja que està adherit al Pacte ciutadà per una Mallorca lliure de violències masclistes. No obstant això, el paper de l'Ajuntament com a dinamitzador de part de les polítiques públiques en matèria d'igualtat de gènere no pot quedar ni queda emmarcat únicament dins l'àmbit de la violència de gènere.

La transversalitat de gènere suposa impregnar amb la perspectiva de gènere cada actuació que es dugui a terme i al llarg de tot el procés de presa de decisions. Amb la transversalitat de gènere:

- Es posa en marxa una nova organització en la presa de decisions, de manera que aquestes sempre s'adopten amb un enfocament igualitari.
- S'aconsegueix un complement a les polítiques específiques (no les substitueix), en la cerca de l'interès estratègic de generar una societat igualitària.

Per tant, seguint amb el compromís de continuar treballant per dur a terme polítiques transversals que integrin la igualtat i la no-discriminació, aquest Pla és una aposta decidida i un compromís ferm per aplicar les mesures necessàries per aconseguir la igualtat real entre dones i homes en el municipi. Per això, aquest Pla serveix com a eina per actuar sobre les possibles desigualtats i bretxes de gènere que persisteixen en el municipi de Son Servera, per mitjà d'una sèrie d'accions, algunes ja aplicades i d'altres per aplicar, que s'han configurat com a eixos principals en els quals Son Servera ha d'encaminar totes les accions que es duguin a terme.

La implicació conjunta i consensuada de l'Ajuntament de Son Servera ha facilitat l'elaboració d'aquest Pla Municipal d'Igualtat, tal com s'estableix en la Llei orgànica d'igualtat 3/2007, amb la finalitat de desenvolupar i d'implementar totes aquelles mesures esmentades per tal de continuar avançant en la consecució de la igualtat real entre dones i homes en el municipi de Son Servera.



### 3. MARC LEGAL

---

Aquest Pla d'Igualtat s'emmarca en un panorama legislatiu al qual han contribuït institucions públiques a tots els nivells.

En àmbit internacional podem destacar:

- La Declaració Universal dels Drets Humans del 1948, on es proclama la igualtat i es prohibeix la discriminació laboral (articles 7 i 23).
- Declaració sobre l'Eliminació de la Discriminació de la Dona (1967), que donà lloc a la Resolució 2263 [XXII].
- Els convenis de l'Organització Internacional del Treball (OIT), com ara el Conveni sobre Igualtat de Remuneració (núm. 100) i el Conveni sobre la Discriminació Laboral per Raó de Sexe (núm. 111).
- Els articles 3 i 26 del Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics de 1966.
- Els articles 2, 6 i 7 del Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals, i la Convenció de les Nacions Unides sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació sobre la dona, que donà lloc a la Resolució 34/180 (1979).
- Declaració de les Nacions Unides sobre l'eliminació de la violència contra la dona (1993), entre d'altres.

També, des de la legislació comunitària europea, s'inclouen:

- L'Estratègia per a la Igualtat entre Dones i Homes (2010-2015).
- La Carta Europea de la Dona (2010).
- El Pacte Europeu de la Igualtat de Gènere (2011-2020).
- Directiva 2006/54/CE (2006).
- Pla de Treball en Matèria de Gènere (2016-2020).

En àmbit estatal, la Constitució espanyola proclama, en l'article 14, el dret a la igualtat de tots els espanyols i a la no-discriminació per raó de sexe, disposant, així mateix, en l'article 9.2, l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la



igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra sigui real i efectiva, remouent els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud.

Les dues lleis de referència en aquesta matèria són la Llei orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes. Aquesta darrera defineix, en l'article 3, que "El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil".

Pel que fa a l'Administració pública -inclosa la local-, la Llei estableix criteris generals que són definits en l'article 14: "Criteris generals d'actuació dels poders públics". A més, l'article 25 de la Llei de bases de règim local recull, en relació amb les competències atribuïdes a l'àmbit local, que "El municipi, per a la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seves competències, pot promoure tota classe d'activitats i prestar quants serveis públics contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal".

Finalment, en àmbit autonòmic, la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i d'homes de les Illes Balears, neix amb l'objectiu d'establir i regular els mecanismes i dispositius, així com les mesures i els recursos, adreçats a promoure i garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits, etapes i circumstàncies de la vida (article 1). Aquesta Llei és aplicable a les administracions públiques de les Illes Balears i s'hi tracten els blocs següents:

- Títol I: fa referència a les mesures que s'han d'implantar per integrar les polítiques d'igualtat en les administracions.
- Títol II: es regulen les competències, les funcions, entre altres, dels ajuntaments.
- Títol III: es disposen les mesures per integrar la perspectiva de gènere en l'actuació de les administracions públiques de les Illes Balears.
- Títol IV: mesures per promoure la igualtat en diferents àrees d'intervenció: l'educació, la cultura i l'esport, l'ocupació, la salut, la conciliació, els drets socials i la comunicació.



- Títol V: mesures d'investigació, de formació, de prevenció i de protecció davant la violència masclista.
- Títol VI: s'estableix un règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

A més, s'enumeren una sèrie de principis generals pels quals els poders públics de les Illes Balears, en el marc de les seves atribucions, s'han de regir. Entre altres principis (article3):

- a) La igualtat de tracte de dones i d'homes en diferents àmbits.
- b) L'adopció de les mesures necessàries per eliminar la discriminació.
- c) L'apoderament de les dones en les polítiques públiques.
- d) L'adopció de mesures per erradicar la violència masclista, la violència familiar i totes les formes d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe.
- e) El reconeixement de la maternitat lliure i decidida.
- f) La corresponsabilitat.
- g) L'adopció de les mesures específiques adreçades a eliminar les desigualtats per raó de sexe.
- k) La paritat.
- l) La col·laboració entre les administracions per garantir la igualtat.
- m) L'adopció de les mesures per fer un ús no sexista del llenguatge.
- q) La incorporació del principi d'igualtat de gènere, el respecte cap a la diversitat afectiva i sexual i la coeducació en el sistema educatiu de les Illes Balears.
- r) L'adopció de mesures d'acció positiva que assegurin la igualtat, en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional, la igualtat salarial, les condicions de treball.
- s) La incorporació del principi d'igualtat de gènere en el sistema sanitari.





## 4. ESTRUCTURA

---

El Pla d'Igualtat Municipal de Son Servera s'ha elaborat sobre la base de les conclusions extretes del diagnòstic de situació, el qual ha aportat informació sobre la situació en matèria d'igualtat entre dones i homes en el municipi.

Per dur a terme el diagnòstic, s'ha fet un treball previ de recopilació d'informació d'entre els anys 2018 i 2020. L'anàlisi d'aquesta informació ha combinat l'anàlisi tant quantitativa com qualitativa, sempre desagregant les dades per sexe i sota una perspectiva de gènere. Els blocs analitzats en el diagnòstic de situació han abastat els aspectes següents:

- a. educació
- b. cultura i esports
- c. mercat laboral
- d. salut
- e. conciliació, corresponsabilitat i coeducació
- f. violència de gènere
- g. participació ciutadana
- h. comunicació, informació i societat del coneixement
- i. protecció, seguretat, serveis socials i inclusió social
- j. urbanisme i mobilitat

Una vegada realitzat el diagnòstic de la situació d'igualtat en el municipi i extretes les conclusions, s'elabora aquest Pla d'Igualtat on es defineix el programa d'actuació per millorar o solucionar aquelles manques detectades en matèria d'igualtat en el municipi.

Per aconseguir això s'han definit:

- Els objectius a aconseguir tant generals com específics.
- Les mesures o accions concretes per corregir aquelles possibles desigualtats detectades.
- Les persones o grups responsables de la seva realització.
- El termini en el qual es duran a terme les accions proposades.
- Els indicadors de seguiment.

Una vegada implementat el Pla d'Igualtat, s'ha de fer una avaluació del seu compliment, a través de les persones designades, la qual ha de recollir informació sobre el grau de realització de les mesures d'acció establertes, els resultats i l'impacte en el municipi.



## 5. AMBIT D'APLICACIÓ I COHERÈNCIA AMB ALTRES PLANS

---

L'àmbit d'aplicació d'aquest Pla d'Igualtat se circumscriu a la població del municipi de Son Servera, així com a les competències que desenvolupa l'Ajuntament segons la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Aquest Pla d'Igualtat ha estat elaborat en coherència amb les polítiques públiques en matèria d'igualtat que durant el moment de la seva redacció estaven vigents (tant del Govern de les Illes Balears com del Consell de Mallorca).

## 6. VIGÈNCIA DEL PLA D'IGUALTAT

---

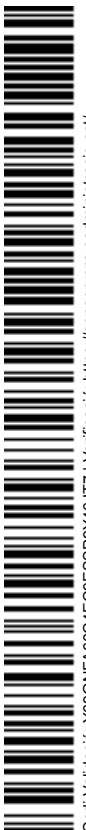
Aquest Pla d'Igualtat té una vigència de quatre anys des de la seva aprovació. Transcorregut aquest termini s'ha de renovar la base de l'actualització de les dades de la diagnosi i amb una avaluació de l'estat dels objectius del pla vigent.

Acabat el termini, s'ha de mantenir vigent fins que no es renovi o no s'acordi el següent.

## 7. PUBLICITAT DEL PLA

---

Aquest Pla d'Igualtat està a disposició de tota la població i d'altres institucions a qui pugui interessar. L'Ajuntament n'ha d'informar de l'existència així com del seguiment i de l'evolució, tant de manera interna, a través de les comunicacions internes utilitzades a l'Ajuntament, com de manera externa mitjançant publicacions a través de la pàgina web de l'Ajuntament de Son Servera i de les xarxes socials utilitzades, amb la finalitat que assoleixi una major repercussió entre la població del municipi.



## 8. OBJECTIUS GENERALS

---

Els objectius que presenta aquest Pla han estat determinats a partir de l'anàlisi dels aspectes següents:

- a) Les conclusions aconseguides a la diagnosi.
- b) Els requisits que estableix la legislació vigent.
- c) Les polítiques d'igualtat supramunicipals.

El Pla s'ha estructurat a partir de cinc eixos que es corresponen a diferents àmbits d'actuació:

EIX 1: TRANSVERSALITAT, COMUNICACIÓ I LLENGUATGE.

EIX 2: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS.

EIX 3: MERCAT LABORAL.

EIX 4: VIOLÈNCIA DE GÈNERE I SALUT.

EIX 5: PARTICIPACIÓ CIUTADANA I INCLUSIÓ SOCIAL.

En cadascun dels eixos es fixen els objectius generals i la justificació sobre la base dels requisits legals presents en la Llei 3/2007. Posteriorment es detallen els objectius específics i les accions concretes a desenvolupar, i s'estableixen la part responsable d'execució, els terminis i els indicadors de l'acompliment de cada acció.



## EIX 1: TRANSVERSALITAT, COMUNICACIÓ I LLENGUATGE

OBJECTIU GENERAL	Implementar la transversalitat a les <u>polítiques d'igualtat</u> que desenvolupa l'Ajuntament de Son Servera. Avançar cap a una societat més igualitària, lliure d'estereotips. L'Ajuntament com a promotor del canvi social.
JUSTIFICACIÓ	Desenvolupament de l'article 15 de la Llei d'igualtat (transversalitat de la Llei d'igualtat); article 21 ("Col·laboració entre les administracions públiques"); article 36 ("La igualtat en els mitjans de comunicació social de titularitat pública"); article 14.4 ("La participació equilibrada de dones i d'homes en les candidatures electorals i en la presa de decisions"); art. 31 ("Polítiques urbanes, d'ordenació territorial i habitatge").

OBJECTIU ESPECÍFIC	1.1. Promoure els valors i principis associats a la igualtat de gènere entre totes les àrees i/o departaments de l'Ajuntament i cap a la societat del municipi.
ACCIÓ 1.1.1	Realitzar accions formatives en matèria d'igualtat. <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 18 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions d'informació/formació desenvolupades.</li> <li>- Nombre d'accions formatives que incorporen mòduls específics.</li> <li>- Nombre de persones formades per sexe i tipus de curs.</li> <li>- Nombre d'hores impartides segons tipus de curs.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 1.1.2	Elaborar material de sensibilització. <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 18 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de campanyes i/o material editat.</li> <li>- Nombre d'accions realitzades segons tipus.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 1.1.3	Seguiment i coordinació amb el Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament de Son Servera. <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Termini</u>: 12 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de seguiment.</li> <li>- Actes de reunions amb la Comissió.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 1.1.4	<p>Seguiment continu de la Comissió Permanent d'Igualtat dins l'Ajuntament. Reglament de funcionament.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 12 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de seguiment: accions implementades des de la Comissió.</li> <li>- Nombre de reunions fetes i temàtica tractada.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 1.1.5	<p>Generar campanyes de sensibilització cap a la societat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 20 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre i tipus de campanyes i/o material publicitat, i el canal de comunicació utilitzat.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 1.1.6	<p>Generar dinàmiques participatives amb la societat i teixit associatiu de Son Servera. Mecanisme periòdic de recollida de necessitats i oportunitats de millora.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 24 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions fetes segons tipus i població a la qual van adreçades.</li> <li>- Informe i avaluació de les necessitats i oportunitats de millora recollides.</li> </ul> </li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	1.2. Sensibilització en relació amb un ús no sexista del llenguatge i de les imatges. Comunicació inclusiva.
ACCIÓ 1.2.1	<p>Utilitzar una comunicació lliure de sexisme entre totes les comunicacions de l'Ajuntament.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 10 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Campanya de difusió de la <i>Guia d'ús no sexista del llenguatge de l'Ajuntament</i>.</li> <li>- Nombre d'altres campanyes de foment d'estratègies de comunicació no sexista.</li> <li>- Registre del nombre i tipus de documents revisats i continguts sexistes detectats.</li> <li>- Revisió de la pàgina web.</li> </ul>
ACCIÓ 1.2.2	<p>Visibilitzar de manera adequada i equilibrada, tant quantitativament com qualitativament. Fomentar una imatge real i igualitària de les dones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 14 mesos des de l'aprovació del Pla i durant la vigència.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisió de la pàgina web.</li> <li>- Revisió de campanyes publicitàries o informatives sota una perspectiva de gènere abans de ser publicades.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 1.2.3	<p>Sensibilitzar les empreses i la societat en relació amb un ús no discriminatori del llenguatge (amb totes les expressions: visual, escrit, etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 24 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Material informatiu adreçat a les empreses del municipi.</li> </ul> </li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	1.3. Millorar el coneixement de les diferents necessitats de dones i homes.
ACCIÓ 1.3.1	<p>Establir una sistemàtica de recollida de dades/informació separada entre sexes (aplicació de l'article 20 de la Llei 3/2007).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 12 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Registre desagregat per sexe.</li> </ul> </li> </ul>



OBJECTIU ESPECÍFIC	1.4. Fomentar la col·laboració amb altres institucions (públiques i privades) per treballar cap a la igualtat de gènere.
ACCIÓ 1.4.1	<p>Fomentar l'intercanvi d'informació i experiències entre associacions, amb entitats o associacions de dones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 30 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campanya informativa per a associacions.</li> <li>- Nombre d'accions d'intercanvi d'informació i experiències dutes a terme.</li> <li>- Nombre i tipologia d'entitats participants amb dades desagregades per sexe.</li> <li>- Nombre d'experiències intercanviades.</li> </ul> </li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	1.5. Procurar la presència equilibrada en espais de decisió i de representació.
ACCIÓ 1.5.1	<p>Sensibilitzar la societat en general i les empreses del municipi per a la selecció i promoció del talent de les dones, fent incidència sobre els beneficis que suposa per a l'empresa la contractació i la presència equilibrada de dones i homes en llocs de decisió.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 27 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campanyes de sensibilització per lluitar contra el sostre de vidre.</li> <li>- Percentatge de representació de dones i homes en els llocs de direcció i responsables de departaments en les empreses del municipi.</li> <li>- Informe de l'evolució de la presència de dones en els càrrecs polítics a l'Ajuntament i la possible existència d'estereotips en assimilació a àrees feminitzades.</li> </ul> </li> </ul>



OBJECTIU ESPECÍFIC	1.6. Realització de pressuposts amb perspectiva de gènere.
ACCIÓ 1.6.1	Formació per realitzar pressuposts amb perspectiva de gènere. <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 30 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions realitzades per tipus, nombre de persones participants, amb dades desagregades per sexe.</li> </ul> </li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	1.7. Integració de la perspectiva de gènere en els processos associats a medi ambient, l'urbanisme (planificació urbanística), la mobilitat-accessibilitat i la seguretat ciutadana.
ACCIÓ 1.7.1	Millorar la visibilització dels processos participatius relacionats amb aquests temes. <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 42 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboració de guia de bones pràctiques en els diferents àmbits.</li> <li>- Nombre i tipus de bones pràctiques aplicades per l'Ajuntament.</li> <li>- Nombre d'empreses, associacions o entitats que han duit a terme bones pràctiques segons tipologia.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 1.7.2	Fomentar la participació entre les dones. <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 44 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions de difusió dutes a terme i tipus.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 1.7.3	Millorar la seguretat ciutadana dels espais públics municipals. <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 40 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realitzar estudi sota una perspectiva de gènere sobre les pautes de mobilitat de la població, els usos del temps, dels espais públics i dels</li> </ul> </li> </ul>





	<p>punts crítics o punts negres dels carrers quant a la seguretat de la ciutadania i especialment de les dones.</p>
ACCIÓ 1.7.4	<p>Millorar la mobilitat-accessibilitat dels espais públics municipals.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li><li>- <u>Termini</u>: 46 mesos des de l'aprovació del Pla.</li><li>- <u>Indicadors</u>:<ul style="list-style-type: none"><li>- Estudi sota una perspectiva de gènere sobre les pautes de mobilitat de la població, els usos del temps i dels espais públics.</li></ul></li></ul>



## EIX 2: EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS

OBJECTIU GENERAL	Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques relacionades amb <u>l'educació, la cultura i l'esport</u> en funció de les competències municipals.
JUSTIFICACIÓ	Desenvolupament de l'article 23 i 24 de la Llei d'igualtat ("L'educació per a la igualtat de dones i homes, i la Integració del principi d'igualtat en la política d'educació"); art. 26 (Pla d'igualtat en l'àmbit de la creació i producció artística i intel·lectual"); art. 28 ("Societat de la informació"); art. 29 ("Esports").

OBJECTIU ESPECÍFIC	2.1 Fomentar l'educació igualitària i lliure d'estereotips. Coeducació i Corresponsabilitat.
ACCIÓ 2.1.1	<p>Desenvolupar accions de sensibilització entre la població adulta, nins i nines, i centres educatius.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 18 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions de formació segons tipus, persones formades per sexe i hores impartides.</li> <li>- Material divulgatiu sobre la coeducació i corresponsabilitat realitzats.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 2.1.2	<p>Càpsules formatives de tipologia diferent enfocada a les necessitats de les dones del municipi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 26 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre i tipus de càpsules formatives publicades.</li> </ul> </li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	2.2 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística, científica i tecnològica.
--------------------	--



ACCIÓ 2.2.1	<p>Posar en relleu la contribució de la dona en la creació cultural, artística i científica.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li><li>- <u>Termini</u>: 24 mesos des de l'aprovació del Pla.</li></ul>
-------------	--



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Nombre de material divulgatiu o accions realitzades</li> </ul>
ACCIÓ 2.2.1	<p>Promoure una presència més equilibrada de les dones en l'àmbit de la cultura, la creació i la producció artística, científica i tecnològica.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 36 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Nombre d'accions dutes a terme segons l'àmbit.</li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	2.3 Fomentar unes condicions d'igualtat d'oportunitats entre la societat de la informació.
ACCIÓ 2.3.1	<p>Accions de sensibilització per reduir la bretxa digital de gènere.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 39 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Nombre d'accions realitzades i mètode de difusió.</li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	2.4 Treballar l'educació afectiva sexual entre els joves per educar en contra de la violència de gènere.
ACCIÓ 2.4.1	<p>Accions de sensibilització coordinades amb els centres educatius.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 30 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Nombre d'accions de formació realitzades segons tipus, persones formades per sexe i hores impartides.</li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	2.5 Fomentar la participació esportiva de les dones.
ACCIÓ 2.5.1	<p>Visibilitzar el paper de les dones en l'àmbit esportiu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 18 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Campanyes de visibilització i mètode de difusió.</li> </ul>
ACCIÓ 2.5.2	<p>Dinamitzar accions esportives promogudes per dones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 28 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Nombre i tipologia d'acció segons l'esport promogut.</li> </ul>



## EIX 3: MERCAT LABORAL

OBJECTIU GENERAL	Promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés al <u>mercat laboral</u> . Prevenir la discriminació per raó de sexe en l'entorn laboral.
JUSTIFICACIÓ	Desenvolupament de l'article 5 ("Igualtat de tracte i d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, en la formació i en la promoció professionals, i en les condicions de treball"); article 42 ("Programes de millora de l'ocupabilitat de les dones"); article 44 ("Els drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral") de la llei 3/2007; i de la llei 11/2016, el capítol III "Ocupació" (art. 35; art. 36; art. 40; art. 43; art. 44); i art. 54.

OBJECTIU ESPECÍFIC	3.1 Reforçar la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats i de no-discriminació entre el teixit empresarial.
ACCIÓ 3.1.1	Establir, en els plecs de contractació, condicions tècniques que vetlin per la igualtat de gènere. - <u>Responsables d'execució</u> : Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat. - <u>Termini</u> : 26 mesos des de l'aprovació del Pla. - <u>Indicadors</u> : - Revisió dels plecs de contractació sota una perspectiva de gènere. - Percentatge de dones i d'homes ocupats per tipus d'empresa i càrrec que ocupen.
ACCIÓ 3.1.2	Realitzar campanyes de sensibilització entre el teixit empresarial municipal. - <u>Responsables d'execució</u> : Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat. - <u>Termini</u> : 36 mesos des de l'aprovació del Pla. - <u>Indicadors</u> : - Tipologia d'acció i mètode de difusió emprat.
ACCIÓ 3.1.3	Promoure accions de conciliació de la vida laboral, familiar i personal en les empreses. - <u>Responsables d'execució</u> : Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat. - <u>Termini</u> : 36 mesos des de l'aprovació del Pla. - <u>Indicadors</u> :



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Guia o manual de bones pràctiques per facilitar la conciliació i la corresponsabilitat en les empreses.</li> <li>- Material divulgatiu sobre els avantatges de la conciliació i la corresponsabilitat.</li> <li>- Nombre i tipologia d'accions realitzades.</li> <li>- Evolució de les excedències per cura familiar, segons sexe de la persona perceptora.</li> </ul>
--	---

OBJECTIU ESPECÍFIC	3.2 Disminuir les barreres per a l'accés de les dones al mercat laboral i a la creació d'empreses /autoocupació.
ACCIÓ 3.2.1	<p>Fomentar la incorporació de les dones en el teixit empresarial.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 24 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campanya de sensibilització sobre els avantatges de la seva incorporació.</li> <li>- Nombre d'accions d'informació/formació desenvolupades.</li> <li>- Informe d'evolució del nombre d'empreses creades per dones.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 3.2.2	<p>Donar suport a la inserció laboral de dones en risc o situació d'exclusió social i al llarg de la seva vida.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 38 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evolució de la taxa d'atur de les dones que pertanyen a grups especialment vulnerables respecte de la taxa d'atur del conjunt de la població.</li> <li>- Canals habilitats des de l'Ajuntament per donar i rebre informació.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 3.2.3	<p>Donar suport en matèria de conciliació.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 36 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Guia o manual de bones pràctiques per facilitar la conciliació i la corresponsabilitat en les empreses.</li> <li>- Material divulgatiu sobre els avantatges de la conciliació i la corresponsabilitat.</li> </ul> </li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre i tipologia d'accions realitzades.</li> <li>- Evolució de les excedències per cura familiar, segons sexe de la persona perceptora.</li> </ul>
ACCIÓ 3.2.4	Veure objectiu 2.1.

OBJECTIU ESPECÍFIC	3.3 Visibilitzar el paper de les dones en el món laboral.
ACCIÓ 3.3.1	<p>Generar accions que posin en relleu el paper de les dones en el món laboral dins l'entorn municipal (diferents oficis, dones empresàries, etc.). Actualment i en la història.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 40 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de mesures de visibilització duites a terme.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 3.3.2	<p>Campanya de sensibilització contra els estereotips en el món laboral (relacionat amb objectiu 1.2.).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 39 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de campanyes realitzades i mètode de difusió.</li> </ul> </li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	3.4 Treballar per a la millora de les dones en l'entorn laboral. Disminució de la bretxa salarial.
ACCIÓ 3.4.1	<p>Orientació relacionada amb la millora de qualificació, diversificació professional, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 30 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campanya de sensibilització per a l'increment de la participació d'un i altre sexe en accions formatives per a cada professió.</li> </ul> </li> </ul>





	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions d'informació/formació desenvolupades.</li> </ul>
ACCIÓ 3.4.2	<p>Accions de sensibilització per a la disminució de la bretxa salarial.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 30 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evolució del guany mitjà anual per persona treballadora segons sexe.</li> <li>- Nombre d'accions d'informació/formació desenvolupades.</li> </ul> </li> </ul>



## EIX 4: VIOLÈNCIA DE GÈNERE I SALUT

OBJECTIU GENERAL	Promoure la igualtat i la sensibilització social en relació amb la violència de gènere, i treballar de forma coordinada amb altres institucions per prevenir i detectar totes les manifestacions de violència contra les dones i atendre les dones víctimes de violència de gènere, així com els seus fills i les seves filles. Treballar per millorar la qualitat de vida i salut de les dones.
JUSTIFICACIÓ	Desenvolupament de l'article 67 i 68 ("Formació" i "Prevenició") de la Llei 11/2016; article 77 ("Coordinació interinstitucional"); article 48 ("Formació, promoció i sensibilització en salut"); i article 27 ("Integració del principi d'igualtat en la política de salut!"); article 14 de la Llei 03/2007.

OBJECTIU ESPECÍFIC	4.1 Sensibilitzar la població en relació amb la violència de gènere. Visibilitzar formes de violència vers les dones.
ACCIÓ 4.1.1	Desenvolupar campanyes de sensibilització a la població en general. - <u>Responsables d'execució</u> : Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat. - <u>Termini</u> : 6 mesos des de l'aprovació del Pla. - <u>Indicadors</u> : - Nombre d'accions d'informació/formació desenvolupades.
ACCIÓ 4.1.2	Generar accions de sensibilització entre la població jove ( <i>objectiu 2.4.</i> ). - <u>Responsables d'execució</u> : Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat. - <u>Termini</u> : 10 mesos des de l'aprovació del Pla. - <u>Indicadors</u> : - Nombre d'accions de formació realitzades segons tipus, persones formades per sexe, edat i hores impartides.

OBJECTIU ESPECÍFIC	4.2 Reforçar i coordinar els protocols amb altres institucions i àrees en relació amb els protocols de prevenció, detecció i intervenció front a casos de violència de gènere.
ACCIÓ 4.2.1	Col·laboració des de l'Ajuntament juntament amb associacions de dones i els cossos de seguretat per unificar procediments. - <u>Responsables d'execució</u> : Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat. - <u>Termini</u> : 24 mesos des de l'aprovació del Pla.



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Nombre d'actuacions de col·laboració per tipus. Millores introduïdes.</li> <li>- Existència d'un sistema de recollida de dades unificat.</li> </ul>
ACCIÓ 4.2.2	<p>Potenciar el treball en xarxa de les entitats i dels perfils professionals mitjançant formació, intercanvi d'experiències i bones pràctiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 28 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Nombre de reunions realitzades.</li> <li>- Nombre d'entitats participants.</li> <li>- Nombre de bones pràctiques extretes.</li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	4.3 Millorar l'atenció de les víctimes.
ACCIÓ 4.3.1	<p>Treballar per a un tractament individualitzat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 18 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Recollida de dades ateses les diferents tipologies i realitats de cada dona.</li> <li>- Elaborar informes de seguiment.</li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	4.4 Fomentar la qualitat de vida-salut de les dones.
ACCIÓ 4.4.1	<p>Dinamitzar hàbits de vida saludable a les diferents etapes de la vida.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 20 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Nombre d'accions d'informació o de formació desenvolupades segons tipus i població a la qual s'adrecen.</li> </ul>
ACCIÓ 4.4.2	<p>Accions d'informació i de sensibilització sobre alguns temes relacionats amb la salut (<i>relacionat amb l'objectiu 1.1.6</i>).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 28 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Indicadors</u>:</li> <li>- Nombre d'accions realitzades per tipus i població a la qual van adreçades.</li> <li>- Informe i avaluació de les necessitats i oportunitats de millora recollides.</li> </ul>
--	--

## EIX 5: PARTICIPACIÓ CIUTADANA / INCLUSIÓ SOCIAL

OBJECTIU GENERAL	Fomentar la participació social de les dones i reforçar l'empoderament a totes les esferes de la vida.
JUSTIFICACIÓ	Desenvolupament de l'article 3.b, 3.j, 3.n; 21,32, 34, 56 de la Llei 11/2016; i el títol I ("El principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació") de la Llei 3/2007.

OBJECTIU ESPECÍFIC	5.1 Promoure la participació de les dones en totes les esferes o àmbits de la vida: esportiu, polític, associatiu, lúdic, etc. tant individualment com associativament. Fomentar la participació entre tots els grups d'edat.
ACCIÓ 4.1.1	<p>Desenvolupar campanyes de sensibilització entre la població i les associacions.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 18 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions d'informació i de formació desenvolupades en l'àmbit treballat, la població a la qual s'adreça i l'edat.</li> <li>- Nombre d'accions d'informació i de formació desenvolupades en l'àmbit treballat, i les associacions a les quals s'adrecen.</li> </ul> </li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	5.2 Treballar per una societat lliure de discriminacions.
ACCIÓ 5.2.1	<p>Recursos per a la inclusió de dones vulnerables.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 36 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Existència d'un servei de suport tècnic específic.</li> <li>- Informació desagregada per sexe de les persones usuàries i la seva problemàtica i/o consultes realitzades.</li> </ul> </li> </ul>



ACCIÓ 5.2.2	<p>Sensibilitzar a través de la informació sobre diferents orientacions sexuals a diferents grups d'edat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 38 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campanya d'informació realitzada segons grup d'edat.</li> </ul> </li> </ul>
ACCIÓ 5.2.3	<p>Fomentar la inclusió social entre dones dins col·lectius vulnerables.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 40 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Existència de plans de suport i acompanyament integral per a col·lectius de dones en situació de vulnerabilitat.</li> <li>- Nombre d'accions realitzades.</li> </ul> </li> </ul>

OBJECTIU ESPECÍFIC	5.3 Promoure la igualtat de gènere entre el teixit associatiu, en especial entre les associacions juvenils o col·lectius més joves.
ACCIÓ 5.3.1	<p>Fomentar la incorporació del principi d'igualtat dins les dinàmiques de l'associació.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 46 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre d'accions de difusió.</li> <li>- Nombre d'entitats juvenils que han rebut suport.</li> <li>- Nombre d'entitats juvenils creades/existents que prevegin la igualtat d'oportunitats en els seus estatuts.</li> </ul> </li> </ul>



OBJECTIU ESPECÍFIC	5.4 Accions de sensibilització-visualització de les dones en els diferents àmbits: econòmic, cultural, artístic, científic, tecnològic, etc. Treballar per eliminar els estereotips de la societat.
ACCIÓ 5.4.1	<p>Campanyes de sensibilització adreçades a la població general, orientades a fomentar la integració de les dones en diferents àmbits.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Responsables d'execució</u>: Comissió Permanent d'Igualtat/departament acordat.</li> <li>- <u>Termini</u>: 25 mesos des de l'aprovació del Pla.</li> <li>- <u>Indicadors</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de campanyes i/o accions de promoció de participació de les dones segons l'àmbit.</li> </ul> </li> </ul>



## 9. SEGUIMENT I AVALUACIO DEL PLA

---

El seguiment i l'avaluació del Pla es considera un element clau i prioritari per tal de donar coherència a tot el seu contingut. Tot el desenvolupament del Pla Municipal d'Igualtat ha de ser supervisat i dinamitzat per la Comissió Permanent d'Igualtat a través de les reunions de seguiment semestrals, en les quals s'ha d'avaluar el grau d'acompliment i l'efectivitat de les mesures aplicades.

Per dur a terme el seguiment de les mesures adoptades i valorar-ne l'eficàcia es va constituir la Comissió Permanent del Pla d'Igualtat, la qual ha de seguir les indicacions establertes en el seu Reglament de funcionament. L'objectiu principal és detectar situacions de desigualtat i proposar mesures correctores o de millora, així com interpretar el contingut del Pla d'Igualtat, avaluar-ne el grau d'acompliment i vetlar per la consecució dels objectius marcats.

El disseny del Pla preveu per a cadascuna de les actuacions un o diversos indicadors de seguiment per tal de poder mesurar el grau d'implementació de les mesures. Aquests indicadors estan subjectes a una tasca de recollida de dades, tant de caire quantitatiu com qualitatiu, o a la realització d'informes de seguiment.

De cadascuna de les reunions, se n'ha d'estendre acta per tal de poder realitzar el seguiment i l'avaluació del Pla. En qualsevol moment la Comissió pot decidir un altre tipus d'informes o d'eines de seguiment i d'avaluació.”

**Segon.-** Donar compte del present acord a la Comissió d'Igualtat pel seu coneixement i efectes.

**Tercer.-** Publicar aquest acord al Portal de Transparència de l'Ajuntament de Son Servera.

**Quart.-** Donar compte del present acord a la regidoria d'Educació, Igualtat i LGTBI pel seu coneixement i efectes.”

I perquè així hi consti als efectes de l'expedient, emeto el present certificat per ordre i amb el vist i plau de la batlessa, amb l'excepció prevista en l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, s'expedeix la present.

Son Servera, document signat electrònicament.

